



**AVISO DE ALTERAÇÃO DO EDITAL DE CREDENCIAMENTO Nº 02/2026
INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 02/2026
PROCESSO Nº 1338/2025-CRED-FUNESA**

A Fundação Estadual de Saúde – FUNESA torna pública a alteração do Edital de Credenciamento nº 02/2026, na qual inclui novos perfis, descritos abaixo, com a finalidade de ampliar o credenciamento, para recrutar profissionais da área de saúde interessadas, desde que se enquadrem nas especificações do Edital.

INCLUI-SE:

ÁREA TEMÁTICA – ATENÇÃO PRIMÁRIA

PERFIL 28 – INSERÇÃO DO IMPLANTE SUBDÉRMICO (ENFERMAGEM)

REQUISITOS: Graduação em Enfermagem, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional, acrescida de experiência mínima de 02 (dois) anos (enquanto docente/instrutor de curso na subárea ou assistência à saúde), com certificação em inserção de implante subdérmico com carga horária mínima de 16 horas, conforme Lei nº 7.498/1986 e Resolução COFEN nº 802/2026.

PERFIL 29 – INSERÇÃO DO IMPLANTE SUBDÉRMICO (MEDICINA)

REQUISITOS: Graduação em Medicina, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional e acrescida de experiência mínima de 01 (um) ano (enquanto docente/instrutor de curso na subárea ou assistência à saúde), com certificação em inserção do implante subdérmico.

PERFIL 30 – IMPLANTAÇÃO DO TELEESTÔMATO

REQUISITOS: Graduação em Odontologia, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional; especialização em estomatologia/patologia; Experiência mínima de 01 (um) ano em serviço público; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano como docente/instrutor.

ÁREA TEMÁTICA – VIGILÂNCIA EM SAÚDE

PERFIL 31 – TOXICOLOGIA

REQUISITOS: Graduação na área da Saúde, conforme Resolução CNS nº 287/98, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional; Especialização em Toxicologia; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano na área da toxicologia e no serviço público; Experiência mínima de 01 (um) ano como docente/instrutor.

ÁREA TEMÁTICA – ATENÇÃO ESPECIALIZADA

PERFIL 32 – ESTRATIFICAÇÃO DE RISCO E MANEJO NAS SITUAÇÕES DE URGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS NOS CAPS

REQUISITOS: Graduação na área da Saúde, conforme Resolução CNS nº 287/98; Especialização em Saúde Mental, Atenção Psicossocial ou áreas afins; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano na Rede de Atenção Psicossocial (RAPS), incluindo atuação em CAPS; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano em estratificação de risco ou manejo de urgências psiquiátricas; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano como docente/instrutor.

PERFIL 33 – BOAS PRÁTICAS DE ATENÇÃO AO PARTO E AO NASCIMENTO

REQUISITOS: Graduação em Medicina, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano na área; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano em assistência obstétrica e neonatal.

PERFIL 34 – ONCOLOGIA (MEDICINA)

REQUISITOS: Graduação em Medicina, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional; Experiência mínima de 01 (um) ano em assistência oncológica; Experiência mínima de 01 (um) ano como docente/instrutor.

PERFIL 35 – ONCOLOGIA (ENFERMAGEM)

REQUISITOS: Graduação em Enfermagem, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional; Experiência mínima de 01 (um) ano em assistência oncológica; Experiência mínima de 1 (um) ano como docente/instrutor.

ÁREA TEMÁTICA – URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

PERFIL 36 – PRÉ-NATAL DE ALTO RISCO (MEDICINA)

REQUISITOS: Graduação em Medicina, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional; Especialização em Ginecologia e Obstetrícia; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano em Medicina Materno fetal (alto risco); Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano como docente/instrutor.

PERFIL 37 – PRÉ-NATAL DE ALTO RISCO (ENFERMAGEM)

REQUISITOS: Graduação em Enfermagem, com registro ativo no respectivo Conselho Profissional; Especialização em Saúde da Mulher ou Enfermagem Obstétrica; Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano em atendimento/acompanhamento de gestantes no pré-natal (habitual e/ou alto risco); Experiência mínima comprovada de 01 (um) ano como docente/instrutor.

ÁREA TEMÁTICA – GESTÃO DO TRABALHO, EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

PERFIL 38 – EDUCAÇÃO FINANCEIRA

REQUISITOS: Graduação em Administração ou Economia ou Ciências Contábeis ou Gestão Financeira; Especialização em planejamento financeiro pessoal ou educação financeira ou investimentos; Experiência mínima de 01 (um) ano com organização de finanças pessoais, planejamento de médio e longo prazo, aposentadoria e previdência (inclusive RPPS); Atuação com Consultoria ou Planejamento Financeiro; Domínio de Ferramentas de Gestão Financeira; Experiência ou estudos em Finanças Comportamentais.

PERFIL 39 – EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

REQUISITOS: Profissional com graduação de nível superior, acrescido de pós-graduação (lato ou stricto sensu) em Saúde Pública ou Saúde Coletiva. Possuir experiência em docência mínima comprovada de 1 (um) ano em processos formativos no âmbito do SUS, tendo atuado em funções de mediação pedagógica como (docente, tutor, preceptor ou facilitador), fundamentadas nos princípios da Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS).

PERFIL 40 – GESTÃO DO TRABALHO

REQUISITOS: Graduação em áreas da saúde ou afins; Pós-graduação (lato sensu ou stricto sensu) em Saúde Pública, Saúde Coletiva, Gestão em Saúde, Gestão do Trabalho ou áreas correlatas. Experiência mínima de 01 (um) ano em gestão do trabalho em saúde ou Planejamento no SUS e/ou avaliação de políticas públicas. Qualificação e/ ou Experiência em Dimensionamento da força de trabalho em saúde.

PERFIL 41 – HUMANIZAÇÃO NO SUS: ACOLHIMENTO, INTELIGÊNCIA EMOCIONAL, COMUNICAÇÃO, RELACIONAMENTO INTERPESSOAL E GESTÃO DE EQUIPES

REQUISITOS: Profissional com graduação de nível superior, acrescido de pós-graduação Lato Sensu (Especialização) em Acolhimento e Humanização no SUS, Mediação de Conflitos, Gestão de equipes. Stricto Sensu (Mestrado ou Doutorado) com linha de pesquisa voltada para Comunicação Interpessoal, Comportamento Organizacional, Acolhimento e Humanização no SUS. Atuação Prática em Gestão de equipes, Mediação de Conflitos e Inteligência Emocional; Experiência comprovada com implantação e desenvolvimento de acolhimento e Humanização nos serviços no SUS, facilitação de grupos com tema sobre relação interpessoais; aplicação de técnicas em ambientes corporativos ou governamentais, com foco na transformação de diálogos reativos em proativos; Utilização de instrumentos para desenvolver a escuta ativa, comunicação não violenta e feedback construtivo; Treinamento em Inteligência Emocional no Setor Público e a capacidade de conectar a gestão das emoções com a produtividade e a redução do burnout, qualidade de vida no trabalho e gestão participativa e análise de contextos organizacionais.

Aracaju/SE, 15 de junho de 2026.

Katia Silvana Rosendo dos Santos
Agente de Contratação/FUNESA